Duurzaamheidsrapportage 2025

Van Munster Recyclers maakt in 2025 een verschil voor mens en milieu

De duurzame activiteiten zijn gekoppeld aan de Sustainable Development Goals (SDG's). Van Munster spant zich gericht in voor 7 van de SDG's. In 2026 richt Van Munster zich op 8 SDG's.

GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN

Het veilig en gezond houden van medewerkers in de organisatie is een belangrijk doel. We onderzoeken de mogelijkheden om gezondheids-programma's en sportabonnementen aan te bieden, alsook deelname aan sportevenementen als team.

EERLIJK WERK EN ECONOMISCHE GROEI

Sinds oktober 2025 Personeelraad opnieuw gestart met 6 leden. Er zijn klankbord meetings ter vergroting van veiligheid. Standaard inwerkprocedure voor nieuwe medewerkers door het gehele bedrijf

VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE

We hanteren een Zero Waste concept voor onze klanten en al ons eigen afval. In ons inkoopmanagement houden we onze stakeholders aan een code of conduct, gericht op duurzaamheid.

PARTNERSCHAP OM DOELSTELLINGEN TE BEREIKEN

Samenwerking met de IBN voor mensen die extra ondersteuning nodig hebben naar werk

BETAALBARE EN DUURZAME ENERGIE

Ons gehele pand is voorzien van LED- verlichting. Ons klimaatsysteem is aangepast naar een efficiënter model met 10% minder verbruik als resultaat.

ONGELIJKHEID VERMINDEREN

We bieden mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werkgelegenheid. We werken samen met sociale werkvoorzieningen en gemeentes

KLIMAATACTIE

Ons gehele wagenpark maakt uitsluitend gebruik van HVO100. We zetten in op efficiënter rijden aan de hand van ons volmeld-systeem. Tevens hanteren we een wisselcontainer systematiek, waarmee we onze ritten minimaliseren.

2025 | 2026 » 2030

Nieuwe kansen door duurzaamheid
Milieu (environment)

Totaal: 1.163 ton
Scope 1: 965
Scope 2: 198

46.8%

95% Karton 98% Folie

Ambities

87% 100% 100%

- Verminderen energieverbruik
- Overstap groene stroom
- Realisatie mobiel laden en laadplein
- Elektrificeren werkmateriaal

Meer energie, samen
Maatschappij (social)

106 medewerkers (87 FTE)
65% vaste contracten
1 vrouw in het MT (20%)

79 27

1,31%
Verschil uurloon m/v

Ambities

- Feedbacksessies en trainingen voor leidinggevenden
- Ontwikkelingsmogelijkheden voor medewerkers
- Min. 4 medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt
- Samenwerken sociale werkvoorzieningen en gemeenten
- Gezondheidsprogramma's, sportabonnementen en deelname aan sportevenementen als team

Goed bestuur en transparantie
Bestuur (governance)

ESG verankerd in organisatie HR, KAM, MT
Digitaal systeem AMCS borgt CSRD- data

0 % corruptie of discriminatie

Ambities

VCA

- VCA certificering & veiligheidsprotocollen
- Transparante en regelmatige evaluatie en rapportage