

DUURZAAMHEIDS- RAPPORTAGE 2025

LANG
LEVE
AFVAL



VANMUNSTER

RECYCLERS



REISSWOLF

Inhoudsopgave

Introductie	4
ESG-Governance	6
Strategie & business model	10
Samen	14
Werkt	14
Beter	14
Duurzame activiteiten, beleid of initiatieven	16
Duurzaamheidscertificeringen	22
Materialiteitsanalyse	23
Klimaatrisico's	25
Environment	26
Energie en broeikasgassen	27
Materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement	32
Social	35
Algemene kenmerken van medewerkers	36

Gezondheid en veiligheid van medewerkers	40
Beloning, collectieve onderhandelingen en training	41
Governance	45
Beschuldigingen en boetes voor corruptie en omkoping	46
NIEUWE KANSEN DOOR DUURZAAMHEID	48
Ambities en maatregelen	49
Milieu	49
Zero Waste Concept	49
Verduurzaming van Van Munster	49
Samenvattend overzicht	50
Mens	51
Inclusieve werkgelegenheid	51
Opleiding & ontwikkeling	51
Gezondheid & welzijn	51
Jongeren bedrijvendag	52
Stagiaire	52
Bos van Oss	52
Databescherming en privacy	52
Samenvattend overzicht	53

Bestuur	54
Samenvattend overzicht	54
Directiebeoordeling	55
Colofon	63

Introductie

B1

Wij willen bijdragen aan een meer duurzame en inclusieve economie. Om die reden werken wij in 2025 onze duurzaamheidsrapportage uit. Deze rapportage is gekoppeld aan *de Corporate Sustainability Reporting Directive*, de nieuwste Europese wet- en regelgeving op het gebied van duurzaamheid. Wij hanteren de conceptrichtlijn voor de “non-listed small and medium-sized enterprises”, en meer specifiek kiezen wij voor “Comprehensive module” met uitzondering van rapportage op scope 3 emissies.¹

Om onze duurzaamheidsrapportage op te stellen, hebben we drie stappen gezet. Ten eerste hebben we onze belangrijkste stakeholders in beeld gebracht. Ten tweede hebben we onze materiële thema's bepaald. Ten derde hebben we gerapporteerd over de materiële thema's.

In 2025 is onze ambitie om inzicht te krijgen in de stand van zaken van het bedrijf op thema's die relateren aan *Environment, Social en Governance*. In 2026 worden verdere stappen gezet. In 2026 is het onze ambitie om de inzet van duurzame energie verder uit te breiden door de aanschaf van een batterij en het wagenpark verder te elektrificeren met 2 vrachtwagens. Door dit inzicht kunnen we ambities richting 2030 formuleren. Deze rapportage sluit hiermee af.



Environment



Social



Governance

¹ EFRAG's Exposure Draft for the voluntary reporting standard for ESRS for non-listed SME's (VSME ED), [News - EFRAG](#).

Dit verslag is opgesteld op geconsolideerde basis. Naast Van Munster Materieel B.V. als moedermaatschappij bevat de consolidatiekring ook de volgende dochterondernemingen:

Van Munster Recyclers BV: Keltenweg 40 5342 LP Oss Nederland.

REISSWOLF Heesch BV: Keltenweg 40 5342 LP Oss Nederland.

Geolocatie: 51.738013038341656, 5.561626282007094

	Van Munster Recyclers BV 2024	Van Munster Recyclers BV 2025	REISSWOLF Heesch BV 2024	REISSWOLF Heesch BV 2025
<i>Juridische vorm van de onderneming</i>	BV	BV	BV	BV
<i>NACE-sectorclassificatiecode(s)*</i>	38	38	80	80
<i>Balans totaal (in euro's)</i>	3.196.509	3.480.687*	631.174	628.575*
<i>Omzet (in euro's)</i>	21.573.735	23.006.895*	2.523.901	2.267.537*
<i>Aantal FTE'S</i>	76	80	12	14

*NACE-codes zijn classificaties van economische activiteiten die in de Europese Unie worden gebruikt.

* Financiële cijfers 2025 op basis van interne rapportage

ESG-Governance

C9

Om duurzaamheid te borgen en effectief aan te sturen hebben wij een ESG-Governance geïmplementeerd. We hebben er hierbij voor gekozen om de verantwoording te verspreiden over verschillende medewerkers in ons bedrijf. Van Munster gelooft dat ze alleen samen met haar medewerkers vooruit kan. We hechten er daarom waarde aan dat we ons allemaal (eind)verantwoordelijk voelen om bij te dragen aan de opgestelde duurzaamheidsdoelstellingen. Zo is niet alleen het managementteam verantwoordelijk, maar bijvoorbeeld ook onze HR-medewerkers als het gaat over sociaal-gerelateerde topics. Aanvullend heeft Van Munster ervoor gekozen om de CSRD-kerngetallen te borgen middels een digitaal systeem, AMCS. Dit systeem zorgt ervoor dat Van Munster in de toekomst altijd een up-to-date beeld heeft van haar data met betrekking tot de CSRD-thema's.

Een onderdeel van AMCS is het AMCS ESG softwareplatform voor klanten om duurzaamheidsdata te beheren en rapportages te automatiseren. Dit is gestart in 2025 en zal begin 2026 beschikbaar zijn voor de klanten Van Munster Recyclers.

In het AMCS Dashboard is voor van Munster recyclers ook inzichtelijk de totale emissie MTCO₂ (metric tonnes (1.000 kg), totale emissie per scope en per variabele categorie van 2025.

De CO₂-emissies in AMCS ESG zijn berekend op basis van de DEFRA-emissiefactoren (UK Department for Environment, Food & Rural Affairs). Voor deze duurzaamheidsrapportage zijn de CO₂-emissies echter berekend op basis van de Nederlandse 'Lijst Emissiefactoren' (CO₂-emissiefactoren.nl).

Genderdiversiteitsratio en organogram

Het bestuur, directie Van Munster, bestaat uit drie leden, waaronder twee mannen en een vrouw. De genderdiversiteitsratio is 0,50.

C9

Bestuur / Directie

Directie	2024		2025	
Genderratio	Aantal	Percentage	Aantal	Percentage
Man	2	67%	2	67%
Vrouw	1	33%	1	33%
Anders*	0	0%	0	0%
Niet gerapporteerd**	0	0%	0	0%
Totaal	3	100%	3	100%

C5

Het Van Munster managementteam bestaat uit vijf leden, waaronder vier mannen en een vrouw. De genderdiversiteitsratio is 0,25.

Managementteam

Management Team	2024		2025	
Genderratio	Aantal	Percentage	Aantal	Percentage
Man	4	80%	4	80%
Vrouw	1	20%	1	20%
Anders*	0	0%	0	0%
Niet gerapporteerd**	0	0%	0	0%
Totaal	5	100%	5	100%

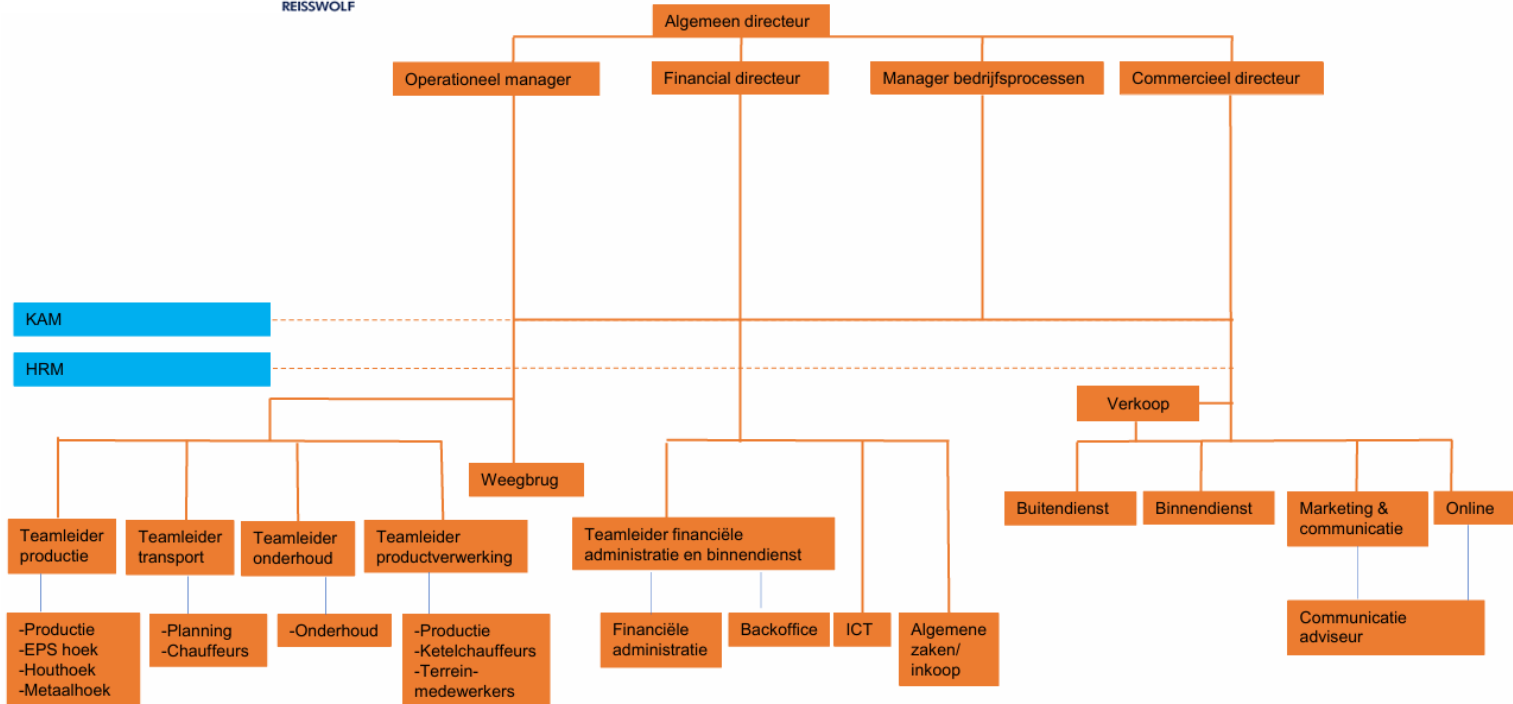
**Anders geldt voor medewerkers die zich hebben geregistreerd als genderneutraal.*

***Niet-gerapporteerd geldt voor medewerkers die hun genderidentiteit niet bekend willen maken.*

Daarnaast presenteren we onderstaand het organogram van onze organisatie. De voornaamste functies die (eind)verantwoordelijk zullen zijn voor onze duurzaamheidsdoelstellingen zijn:

- MT;
- KAM;
- HRM;
- Manager bedrijfsprocessen.

Verder zal marketing en communicatie ondersteunen in de verdere ontwikkeling van onze rapportage.



HBKM.2-B1 - Organogrammen versie 19

Strategie & business model

C1

Van Munster is een familiebedrijf met meer dan 85 jaar historie, geleid door het managementteam. Jarenlang werd er geopereerd vanuit vestigingen in Heesch en Venray. In 2019 verhuisde het bedrijf naar een nieuwe vestiging in Oss om het groeiende werkvolume aan te kunnen en efficiënter te kunnen werken. Momenteel wordt er vanuit deze locatie gewerkt met circa 110-medewerkers. Van Munster richt zich op het oplossen van complexe afvalvraagstukken en wil minder afhankelijk zijn van grondstofprijzen. Onder de merknaam REISSWOLF™ biedt Van Munster beveiligde diensten aan voor het beheer, verwerking en vernietiging van vertrouwelijke materialen.

Merkterritorium

Van Munster helpt bedrijven en gemeenten om afvalstromen te reduceren, hergebruiken en er meer rendement uit te halen. De 4 hoofdstromen zijn papier, metaal, hout, kunststoffen. Daarnaast zijn we gespecialiseerd in de inzameling, (digitale) opslag en vernietiging van vertrouwelijke documenten/datadragers en verzorgen we voor veel bedrijven de productvernietiging. Dit specialisme hebben we ondergebracht bij ons zusterbedrijf REISSWOLF.

De kerndiensten van Van Munster omvatten logistiek, waarbij afvalstromen worden ingezameld, tijdelijk opgeslagen, rolcontainers worden leeggemaakt en het transport van restafval wordt geregeld. Daarnaast verzorgt Van Munster de transitie van afval naar grondstof door te demonteren, sorteren, batterijen te verwijderen en vertrouwelijke materialen beveiligd te beheren en vernietigen. De verhandelde grondstoffen worden opnieuw beschikbaar gemaakt voor hergebruik op de respectievelijke markten.

Aanvullende diensten van Van Munster zijn onder andere recycling-advies, regie van afvalstromen, registratie en rapportage, REISSWOLF™ Securityscan, archiefopslag en scanning on demand. Geografisch is Van Munster actief in Zuidoost- en West-Brabant, Gelderland-Zuid en Noord-Limburg.

POSITIEF

PRAKTISCH

CONCREET

PERSOONLIJK

Dát zijn de eigenschappen waar we voor staan



Doelgroepen

Van Munster werkt voor bedrijven en overheden. Voor bedrijven richt Van Munster zich op klanten die in de volgende branches actief zijn: maakindustrie, logistieke, e-commerce, fulfillment, co-packers, grafische industrie en merkartikelfabrikanten.

Voor overheden richt Van Munster zich op gemeenten die opdrachten openbaar moeten aanbesteden voor afval en archiefvernietiging. Bedrijven en overheden zijn potentiële klanten als zij in hun bedrijfsproces te maken hebben met papier, metaal, hout en kunststof als afvalstromen. Om rendabel te zijn, is een zeker volume nodig. Bedrijven moeten voldoen aan wet- en regelgeving voor gescheiden inzameling van bedrijfsafval en hebben soms behoefte aan een sluitende afvalboekhouding. REISSWOLF™-klanten willen de privacy van hun klanten beschermen en imagoschade voorkomen, vooral door nieuwe privacywetgeving zoals de AVG.

Concurrentie en onderscheidend vermogen

De belangrijkste concurrenten van Van Munster zijn Renewi, Prezero, Box, Rhenus, Van Kaathoven/Ortessa, Van Happen, Vissers, Remondis/HKS Metals, Van den Noort, Milgro, Iron Mountain, Baetsen, Van Tuijl Metaalrecycling en Collin Recycling. Van Munster wil zich onderscheiden door goede, betrouwbare flexibele dienstverlening, oplossingsgerichtheid, flexibiliteit, REISSWOLF™/CA+ certificering, productkennis, totaaloplossingen voor verschillende afvalstromen, goede prijs/kwaliteitverhouding, compactheid en daadkracht, hoge vulgraad door optimale logistiek, continuïteit van bedrijfsprocessen, veiligheid van vertrouwelijk papier-containers, eigen logistiek en verwerking, en archiefvernietiging.

Merkbetekenis

Steeds meer bedrijven en gemeenten willen serieus aan de slag met een duurzame(re) bedrijfsvoering. Dit komt niet altijd voort uit een diepgewortelde behoefte om onze planeet te redden, maar vaak overheersen praktische en economische overwegingen. Duurzaam werken vinden veel organisaties lastig en zij wachten op een partij die het voor hen makkelijker en aantrekkelijker maakt. Van Munster wil hen ervan overtuigen dat door slimmer met afval om te gaan, allerlei kansen gecreëerd kunnen worden. Dit omvat kansen om grondstoffen te behouden, duurzamer te werken, efficiënter te produceren en de band met klanten te versterken. Door kritisch en constructief naar afvalstromen te kijken, kunnen bedrijven en gemeenten op allerlei vlakken vooruitgang boeken.

Afval zit vol kansen! Onze toekomst vraagt om duurzaam werken, wat een kwestie is van zorgvuldigheid en verantwoordelijkheid nemen. De toekomst daagt ons uit om slimmer te werken, waardoor nieuwe kansen ontstaan, zeker als het over afval gaat. Met moderne technologie maakt Van Munster afvalstromen efficiënter en de verwerking ervan rendabeler. Het bedrijf helpt klanten om hun afvalstromen te reduceren en zoveel mogelijk te hergebruiken, want afval is vaak ook grondstof. Dit materiaal kan gebruikt worden om aan de toekomst te bouwen en kansen te pakken. Van Munster nodigt klanten uit om met hun afvalvraagstukken te komen, want het bedrijf lost deze graag op. Het favoriete antwoord is: "Ja, dat kàn."

Samenwerken maakt duurzamer werken makkelijker. Van Munster doet dit door deskundig advies te geven en het inzamelen, afvoeren en verwerken van afvalstromen efficiënt te regelen. Het bedrijf gelooft in de kracht van samenwerking en investeert letterlijk en figuurlijk in relaties. Alleen door te weten wat er bij klanten speelt, kan Van Munster hen echt ontzorgen en voorzien van relevante oplossingen. Dit stelt het bedrijf in staat om initiatief te nemen en flexibel te opereren, terwijl de bedrijfsprocessen van klanten soepel blijven draaien. Vertrouwen is cruciaal; klanten kunnen erop rekenen dat Van Munster doet wat het belooft, en dit in een volledig gecertificeerd proces zodat afvalstromen gegarandeerd in veilige handen zijn.



Samen Werkt Beter

Wij maken duurzamer werken makkelijker. Dat doen we door deskundig advies en efficiënt organiseren van het inzamelen, afvoeren en verwerken van alle afvalstromen. Dat kunnen we niet alleen. Samen met jou gaan we de vloer op om processen in kaart te brengen. Want alleen als we weten wat er speelt, kunnen we écht ontzorgen. Alles begint met vertrouwen. Zeg wat je doet en doe wat je zegt. Daarom kun je erop rekenen dat we altijd doen wat we beloven.

Essentie, toon & stijl

De essentie van het merk Van Munster is OPLOSSEN. Dit omvat makkelijk maken, regelen, ontzorgen, diensten verlenen, afval omzetten in grondstof, van negatief naar positief, slimmer werken en kansen pakken.

Deze eigenschappen bepalen de toon en stijl waarmee Van Munster zich presenteert: positief, praktisch, concreet en persoonlijk. Van Munster is een nuchter bedrijf dat van aanpakken houdt. Goed advies is belangrijk, maar uiteindelijk draait alles om een goede, vlekkeloze uitvoering. Klanten kunnen hun afvalzaken met een gerust hart aan Van Munster overlaten.

Van Munster <> REISSWOLF™

REISSWOLF™ is een dochteronderneming van Van Munster voor het inzamelen, beheren, verwerken en vernietigen van vertrouwelijke materialen. Dit voegt betrouwbaarheid toe en onderscheidt Van Munster.



Duurzame activiteiten, beleid of initiatieven

C2

In het afgelopen rapportagejaar hebben wij verschillende duurzame activiteiten ondernomen om bij te dragen aan een duurzamere economie.

C1

Van Munster Recyclers borgt dat ingezamelde materialen hoofdzakelijk worden verwerkt via erkende recyclingroutes (R-codes). De bestemming van grondstoffen is transparant vastgelegd via VMR en RW, waarbij hoogwaardige herinzet binnen Nederland en de EU het uitgangspunt is. Verwijdering vindt uitsluitend plaats voor niet-recyclebare reststromen conform wet- en regelgeving.

C2

Graag presenteren wij de duurzaamheidspraktijken van Van Munster op twee verschillende manieren.

Allereerst hebben wij onze duurzame initiatieven gekoppeld aan de VSME CSRD-thema's. Dit biedt een visueel, gestructureerd, overzicht van onze huidige stand van zaken. Deze aanpak stelt ons in staat om transparant te communiceren over de gebieden waar we ons op richten. Door onze initiatieven te koppelen aan de CSRD-thema's, kunnen we duidelijk laten zien hoe onze inspanningen bijdragen aan de naleving van de Europese regelgeving en onze eigen duurzaamheidsdoelstellingen.

Vervolgens hebben we onze duurzame activiteiten uitgesplitst onder de categorieën Environment, Social en Governance (ESG). Voor elke duurzame activiteit hebben we gedetailleerd beschreven wat er afgelopen rapportagejaar ondernomen is. Bovendien zijn al onze duurzame activiteiten gekoppeld aan de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties, wat onze inzet voor wereldwijde duurzaamheidsdoelen onderstreept. Deze koppeling aan de SDG's

benadrukt onze toewijding aan het ondersteunen van internationale inspanningen voor een betere en duurzamere toekomst.

Duurzame activiteiten per CSRD-thema

B2


In onderstaand schema presenteren wij hier een kort overzicht van onze bestaande duurzaamheidspraktijken per CSRD-thema. Bij Van Munster zijn ons managementteam en de KAM-coördinator gezamenlijk verantwoordelijk voor de uitvoering van onze duurzaamheidspraktijken/-beleid/toekomstige initiatieven.

Duurzame activiteiten, beleid of initiatieven			
	Bestaande duurzaamheidspraktijken/-beleid/toekomstige initiatieven.	Openbaar beschikbaar?	Specifieke doelen?
Klimaatverandering	Ja	Ja	Ja
Vervuiling	Ja	Ja	Ja
Biodiversiteit	Ja	Ja	Nee
Water	Nee	Nee	Nee
Circulaire economie	Ja	Ja	Ja
Eigen personeel	Ja	Ja	Ja
Werknemers in de waardeketen	Nee	Nee	Nee
Getroffen gemeenschappen	Nee	Nee	Nee

Consumenten en eindgebruikers	Ja	Ja	Ja
Bedrijfscultuur integriteit	Ja	Ja	Ja

Duurzame activiteiten: Environment

Voorafgaand aan het opstellen van onze rapportage hebben we bij Van Munster gekeken waar wij op dit moment al het verschil maken voor mens en milieu. Vervolgens hebben wij deze duurzame activiteiten gekoppeld aan de Sustainable Development Goals (SDG's). Wij hebben in onderstaand overzicht onze huidige focusgebieden op het gebied van milieu verder toegelicht.

Pijler	Activiteit	SDG
Betaalbare en duurzame energie	<p>Al onze verlichting in het pand is LED-verlichting.</p> <p>We verminderen actief ons energieverbruik. Zo hebben we ons klimaatsysteem aangepast naar een efficiënter model en door het inkopen van groene stroom.</p>	

Verantwoorde consumptie en productie

Bij Van Munster hanteren we een zero-waste concept voor al ons afval.

In ons inkoopmanagement houden we onze stakeholders aan een code of conduct, gericht op duurzaamheid.



Klimaatactie

Ons gehele wagenpark maakt sinds december uitsluitend gebruik van HVO100

We zetten in op efficiënter rijden aan de hand van ons volmeld-systeem. Tevens hanteren we een wisselcontainer systematiek, waarmee we onze ritten minimaliseren.



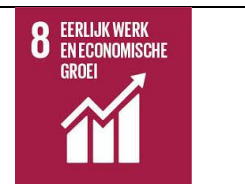
Goede gezondheid en welzijn

Het veilig en gezond houden van medewerkers in de organisatie is een belangrijk doel en ook voor alle betrokkenen voor de organisatie.



Duurzame activiteiten: Social

Voorafgaand aan het opstellen van onze rapportage hebben we bij Van Munster gekeken waar wij op dit moment al het verschil maken voor mens en milieu. Vervolgens hebben wij deze duurzame activiteiten gekoppeld aan de Sustainable Development Goals (SDG's). Wij hebben in onderstaand overzicht onze huidige focusgebieden op het gebied van sociaal verder toegelicht.

Pijler	Activiteit	SDG
<p>Waardig werk en economische groei</p>	<p>Bij Van Munster is in oktober 2025 de Personeelsraad opnieuw gestart met 6 leden. We hebben de ambitie om de Personeelsraad uit te laten groeien naar een OR. Daarnaast vinden er klankbord meetings plaats om veiligheid van medewerkers te vergroten.</p>	

Voor al onze medewerkers geldt een standaard inwerkprocedure, waarbij ze door het gehele bedrijf meelopen.

Ongelijkheden verminderen

Bij Van Munster geloven we dat iedereen een kans verdient. We bieden mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt werkgelegenheid.



Duurzame activiteiten: Governance

Voorafgaand aan het opstellen van onze rapportage hebben we bij Van Munster gekeken waar wij op dit moment al het verschil maken voor mens en milieu. Vervolgens hebben wij deze duurzame activiteiten gekoppeld aan de Sustainable Development Goals (SDG's). Wij hebben in onderstaand overzicht onze huidige focusgebieden op het gebied van partnerschappen verder toegelicht.

Pijler

Samenwerkingsverbanden

Activiteit








We hebben een samenwerking met IBN, om kansen te kunnen bieden aan mensen die extra ondersteuning naar werk nodig hebben.

SDG



Duurzaamheidscertificeringen

Naast deze duurzaamheidspraktijken/-beleid/toekomstige initiatieven beschikken wij ook over de volgende duurzaamheidscertificeringen en labels. Onderstaand vindt u een aantal van onze belangrijkste certificaten*.

Duurzaamheidslabel	Bedrijf/bedrijven	Periode	
ISO 9001:2015	Van Munster REISSWOLF Heesch	2024-2027	
ISO 14001:2015	Van Munster REISSWOLF Heesch	2024-2027	
WEEELABEX-certificaat	Van Munster Materieel	2025-2027	
MVO Prestatieladder	Van Munster REISSWOLF Heesch	2025-2026	
OPK Certificaat	Van Munster REISSWOLF Heesch	2025-2029	
FIRA Verificatieverklaring	Van Munster REISSWOLF Heesch	2024	
CA+ Certificaat	REISSWOLF Heesch	2026-2029	

*Voor het volledige overzicht van onze certificaten, verwijzen we u door naar onze website.

Materialiteitsanalyse

Om de relevante ESG- thema's voor onze organisatie te bepalen hebben we een materialiteitsanalyse uitgevoerd. We hebben deze analyse gebaseerd op het principe van dubbele materialiteit: impact materialiteit en financiële materialiteit:

- **Impact materialiteit:** onze impact op mens en milieu.
- **Financiële materialiteit:** daadwerkelijke of potentiële financiële impact vanuit duurzaamheid op ons bedrijf.

We hebben de lijst met de materiële thema's uit de VSME-standaard genomen. Vervolgens hebben wij per thema de "impact materialiteit" en de "financiële materialiteit" bepaald, aan de hand van het vaststellen van impacts, risico's en kansen (IRO's) voor Van Munster. De IRO's zijn daarna op individueel niveau gescoord op hoog, middel en laag. Ieder thema dat ten minste één impact, risico of kans bevatte die als hoog gescoord werd, is meegenomen in onze rapportage. In onderstaande tabel is een overzicht te vinden van de uitkomst van de materialiteitsanalyse.

Thema's	Impact materialiteit	Financiële materialiteit
Environment	B3 Energie en broeikasgassen	Hoog
	B4 Vervuiling van lucht, water en bodem	Middel
	B5 Biodiversiteit	Laag
	B6 Water	Laag
	B7 Materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement	Hoog
Social	B8 Algemene kenmerken van medewerkers	Hoog

	B9 Gezondheid en veiligheid van medewerkers	Hoog	Hoog
	B10 Beloning, collectieve onderhandelingen en training	Hoog	Laag
Governance	B11 Beschuldigingen en boetes voor corruptie en omkoping	Middel	Hoog

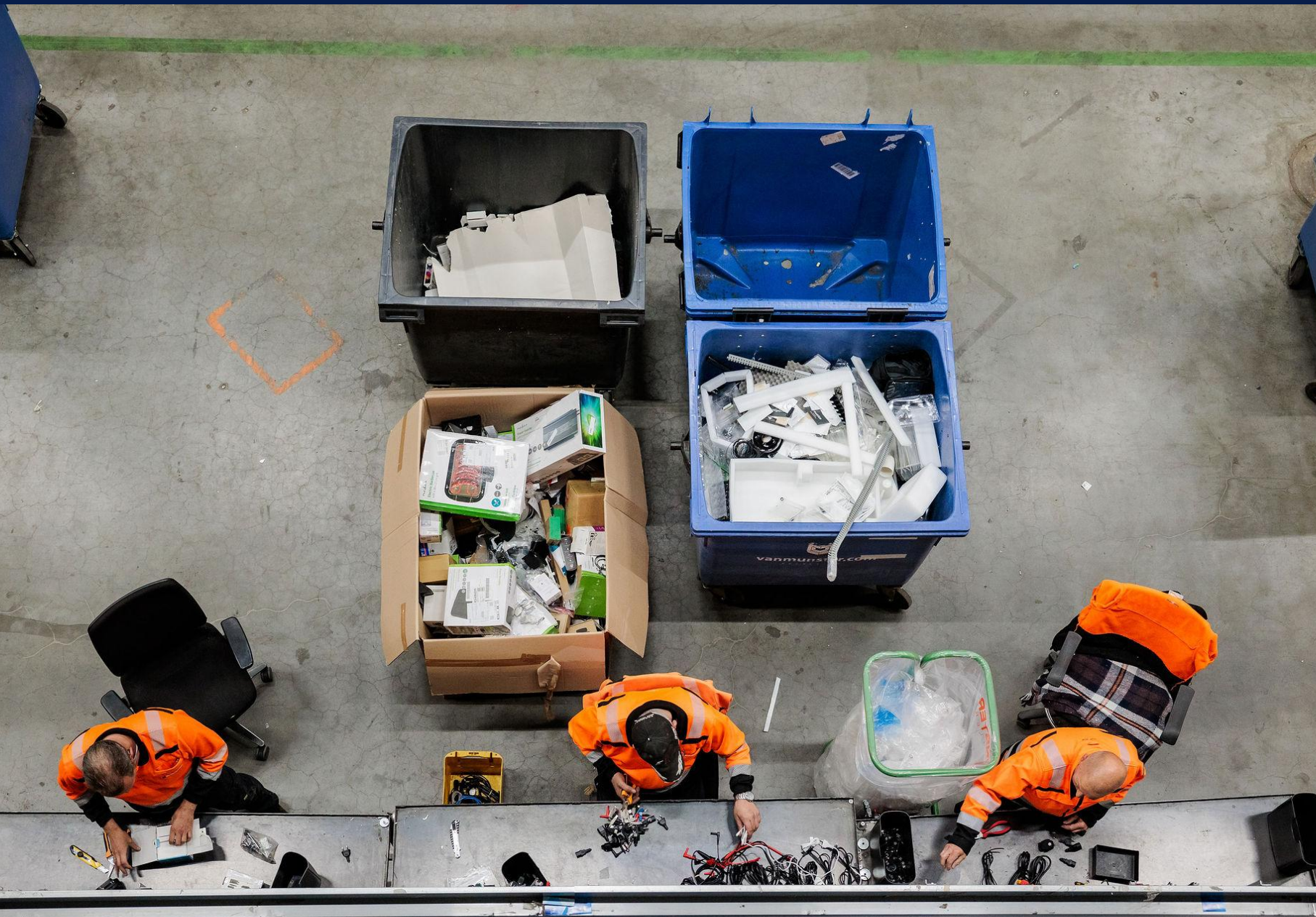
Klimatrisico's

C4

In het afgelopen jaar heeft ons bedrijf stappen gezet om de fysieke en transitie klimatrisico's die onze operaties en toeleveringsketen beïnvloeden, in kaart te brengen. Deze inspanning is een belangrijk onderdeel van onze bredere duurzaamheidsstrategie en ons streven naar een veerkrachtige en toekomstbestendige bedrijfsvoering.

Type risico	Risico's	Financiële gevolgen voor onze activa/activiteiten/waardeketen	Beoordeling risico
Klimaat risico's	<u>Middellange termijn:</u> Veranderende weersinvloeden	<u>Middellange termijn:</u> Het niet of beperkt uit kunnen voeren van onze dienstverlening door extreme weersomstandigheden.	Laag
Klimaat transitie risico's	<u>Middellange termijn:</u> Wet- en regelgeving	<u>Middellange termijn:</u> End-of-waste status	Hoog

Van Munster ziet bovenstaande genoemde de fysieke klimatrisico's op dit moment als niet materieel voor haar onderneming. De veranderende weersomstandigheden vormen tot op heden nog geen risico's. Daarnaast weten we dat extreemheden, zoals hitte en/of regen, geen kritieke belemmering vormen voor het uitvoeren van onze dagelijkse werkzaamheden.



Environment

Energie en broeikasgassen

B3

Energieverbruik heeft een grote impact op klimaatverandering. Wij delen hieronder ons beleid en onze ambities over dit thema. Daarnaast brengen we het verbruik in kaart, zodat we onze impact op het milieu kunnen verminderen. Wij rapporteren over ons energieverbruik en over onze CO₂-uitstoot.

Resultaten

Wij brengen in kaart hoeveel fossiele brandstoffen en hoeveel energie we verbruiken in MWh, waarbij we, indien mogelijk, een onderscheid maken tussen energie uit hernieuwbare en niet-hernieuwbare bronnen.

Energieverbruik	Energiedrager / -bron	2024 MWh	2024 %	2025 MWh	2025 %
Brandstoffen	Aardgas	160		139	
	Diesel (B7)	5.427		1.927	
	Biodiesel (HVO 100)	96		3.627	
	LPG	419		495	
	Totaal Brandstoffen	6.101		6.188	
	▪ Hernieuwbaar	96	2%	3.627	59%
	▪ Niet-hernieuwbaar	6.005	98%	2.561	41%
Elektriciteit	Inkoop	780		739	
	Eigenopwekking	0		0	
	Totaal Elektriciteit	780		739	
	▪ Hernieuwbaar	200	26%	400	54%

Energieverbruik	Energiedrager / -bron	2024 MWh	2024 %	2025 MWh	2025 %
	▪ Niet-hernieuwbaar	580	74%	339	46%
Energieverbruik	Totaal Energieverbruik	6.881		6.926	
	▪ Hernieuwbaar	296	4%	4.027	58%
	▪ Niet-hernieuwbaar	6.585	96%	2.900	42%

Door afrondingen per individueel onderdeel, kan het totaal één eenheid afwijken van het totaal.

Wij brengen in kaart hoeveel CO₂-uitstoot wij veroorzaken in tCO₂e, waarbij we scope 1 en scope 2 onderscheiden. Scope 1 omvat de directe emissies die voortkomen uit bronnen die eigendom zijn van of gecontroleerd worden door Van Munster, zoals de uitstoot van onze bedrijfsvoertuigen en ons pand. Scope 2 betreft de indirecte emissies die ontstaan door de opwekking van ingekochte elektriciteit, warmte en koeling die wij verbruiken.

Bruto CO ₂ -emissies (tCO ₂ e)*	2024	2025
Scope 1	1.930	965
Scope 2	256	198
Totaal	2.186	1.163

** Locatie gebaseerde methode volgens Greenhouse Gas Protocol (Well-to-Wheel).*

Ook hebben wij onze broeikasgasintensiteit in kaart gebracht. GHG-intensiteit (Green House Gas Intensity) verwijst naar de hoeveelheid broeikasgasemissies die vrijkomt per eenheid van een bepaalde activiteit, zoals, of productieproces, zoals aantal geproduceerde producten. Van Munster heeft ervoor gekozen om haar GHG-intensiteit te berekenen op basis van haar geconsolideerde omzet.

GHG-intensiteit	2024 GHG-intensiteit	2025 GHG-intensiteit
GHG-intensiteit (tCO ₂ e/€ omzet)	0,000091	0,000046

Klimaattransitieplan

Om op gestructureerde wijze onze uitstoot van broeikasgassen te verminderen hebben we een klimaattransitieplan opgesteld. Hieronder lichten we het plan toe.

Doel

Van Munster heeft het doel gesteld om haar totale uitstoot van broeikassen met circa 87% te reduceren, ten aanzien van het basisjaar 2024. Daarmee ligt ons doel in lijn met de 1,5 grad doelstellingen in het klimaatakkoord van Parijs. In onderstaande tabel presenteren we onze doelen in meer detail. Om werkelijk resultaten zichtbaar te maken baseren wij hier de totale uitstoot op de markt gebaseerde methodiek:

Netto CO ₂ -emissies (tCO ₂ e)**	2024 (Basisjaar)	2025	2030 (Doeljaar)	2030 (Reductie %)
Scope 1	1.930	965	290	85%
Scope 2	311	168	3	99%
Totaal	2.241	1.133	293	87%

** Markt gebaseerde methode volgens Greenhouse Gas Protocol (Well-to-Wheel).

Maatregelen

Om het doel van 87% CO2 reduceren te realiseren in 2030, hebben we maatregelen in kaart gebracht. Om het doel te behalen zetten we met name in op het verduurzamen van de brandstoffen van ons wagenpark. In onderstaande tabel presenteren we de lijst met de meest significante maatregelen en hun verwachte bijdrage aan het realiseren van het doel.

Maatregelen	Verwachte bijdrage CO2-reductie in %
In 2030 is bijna het gehele wagenpark over op 100% HVO100*.	85%
In 2030 wordt er 100% groene stroom ingekocht voor ons bedrijfspand in Oss.	99%
Totaal	87%

**Hydrotreated Vegetable Oil, ook wel bekend als Biodiesel.*

De maatregelen gepresenteerd in bovenstaande tabel zullen op korte termijn starten met de implementatie. Beide doelstellingen zijn van toepassing op onze eigen operatie. Van Munster is op dit moment in gesprek met haar energieleverancier om te bepalen hoe snel er gebruik gemaakt kan worden van 100% groene stroom. Daarnaast is het volledige wagenpark, voor zover technisch mogelijk en met uitzondering van het materieel op de werkplaats, volledig voorbereid en ingericht op het gebruik van HVO100.

Executieplan

Om de uitvoering van het transitieplan te waarborgen hebben we een executieplan opgesteld. Dit hebben we gedaan aan de hand van de onderstaande vier categorieën. Op deze manier willen we toezien op het behalen van de doelen en correct uitvoeren van de maatregelen.

<p><i>Hoe we dit gaan integreren in onze strategie:</i></p>	<p>Van Munster richt zich op het efficiënter maken van afvalstromen en het maximaliseren van hergebruik. Wij zien afval als een grondstof en streven naar een duurzame bedrijfsvoering door slimmer met afval om te gaan en kansen te creëren voor grondstoffenbehoud, efficiënter produceren, en het versterken van onze klantrelaties. Het rapporteren over duurzaamheid en eventuele bijkomende besluitvorming wordt per direct opgenomen in onze strategie. Dit sluit aan op onze visie: grondstoffen hebben we in bruikleen, niet in bezit. We streven samen met onze klanten naar een duurzamere toekomst, waarbij we geloven dat er nieuwe kansen ontstaan door duurzaamheid:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kansen om grondstoffen te behouden; • Kansen om duurzamer te werken; • Kansen om afvalkosten te besparen; • Kansen door in te zetten op moderne technologie.
<p><i>Hoe we dit gaan organiseren:</i></p>	<p>Van Munster is op dit moment in gesprek met haar energieleverancier om de mogelijkheden rondom het gebruik van 100% groene stroom te bespreken. Aanvullend zijn we ook alternatieve mogelijkheden, aan het inventariseren, om pieken in ons stroomverbruik op te kunnen vangen, zoals het aanschaffen van een batterij in 2025 die in 2026 in gebruik wordt genomen. In het kader van energie- efficiëntie wordt de noodverlichting vervangen door LED-noodverlichting. Bijna het gehele wagenpark is op dit moment al volledig gereed voor het overstappen van diesel naar HVO100.</p>
<p><i>Hoe we dit gaan financieren:</i></p>	<p>Van Munster is op dit moment druk bezig met de inventarisatie naar de verschillende mogelijkheden rondom haar energieverbruik. Er wordt op dit moment in kaart gebracht wat de verschillende soorten investeringen zouden zijn, en of er gebruik gemaakt zou kunnen worden van eventuele subsidies.</p>

Hoe we de voortgang gaan monitoren:

Van Munster heeft het voornemen om ieder kwartaal kort stil te staan bij de vorderingen met betrekking tot haar duurzaamheidsdoelstellingen. Daarnaast zullen wij op jaarlijkse basis onze duurzaamheidsrapportage updaten.

Materiaalgebruik, circulaire economie en afvalmanagement

B7

Wij willen bijdragen aan een circulaire economie. Van Munster is een dienstverlener die bedrijven en gemeenten helpt om afvalstromen te reduceren, hergebruiken en er meer rendement uit te halen. Het bedrijf verwerkt papier, metaal, hout en kunststoffen, en biedt aanvullende diensten zoals duurzaamheidsscans, recycling-advies en beveiligd beheer van vertrouwelijke materialen onder de merknaam REISSWOLF™.

De grondstofstromen die Van Munster Recyclers levert, worden verwerkt door erkende verwerkers in Nederland en omliggende EU-landen, waarbij recycling wordt gemaximaliseerd en reststromen worden afgevoerd naar gecertificeerde installaties voor veilige verwerking of energietेरugwinning. Karton en papier; het overgrote deel van het volume blijft binnen Nederland, een vast deel gaat wekelijks naar Duitsland en een vrij verhandelbaar volume gaat vaak de export in naar diverse landen over de wereld, maar altijd via een Europese afnemer om het risico in te perken. Afnemers zijn met name de papier- en verpakkingsindustrie. Voor de export overzee zijn de afnemers grote internationale spelers in de wereldwijde handel en logistiek van gerecycled papier en karton. Logistiek hout; eerst vindt er sortering plaats op basis van hergebruik van de pallet als dusdanig, daarna gaat de schone fractie weg als A hout naar afnemers voor vervezeling en de iets minder zuivere fractie als B hout ook om vezelplaat van te maken, dit gaat via tussen partijen in afval- en recyclingsector.

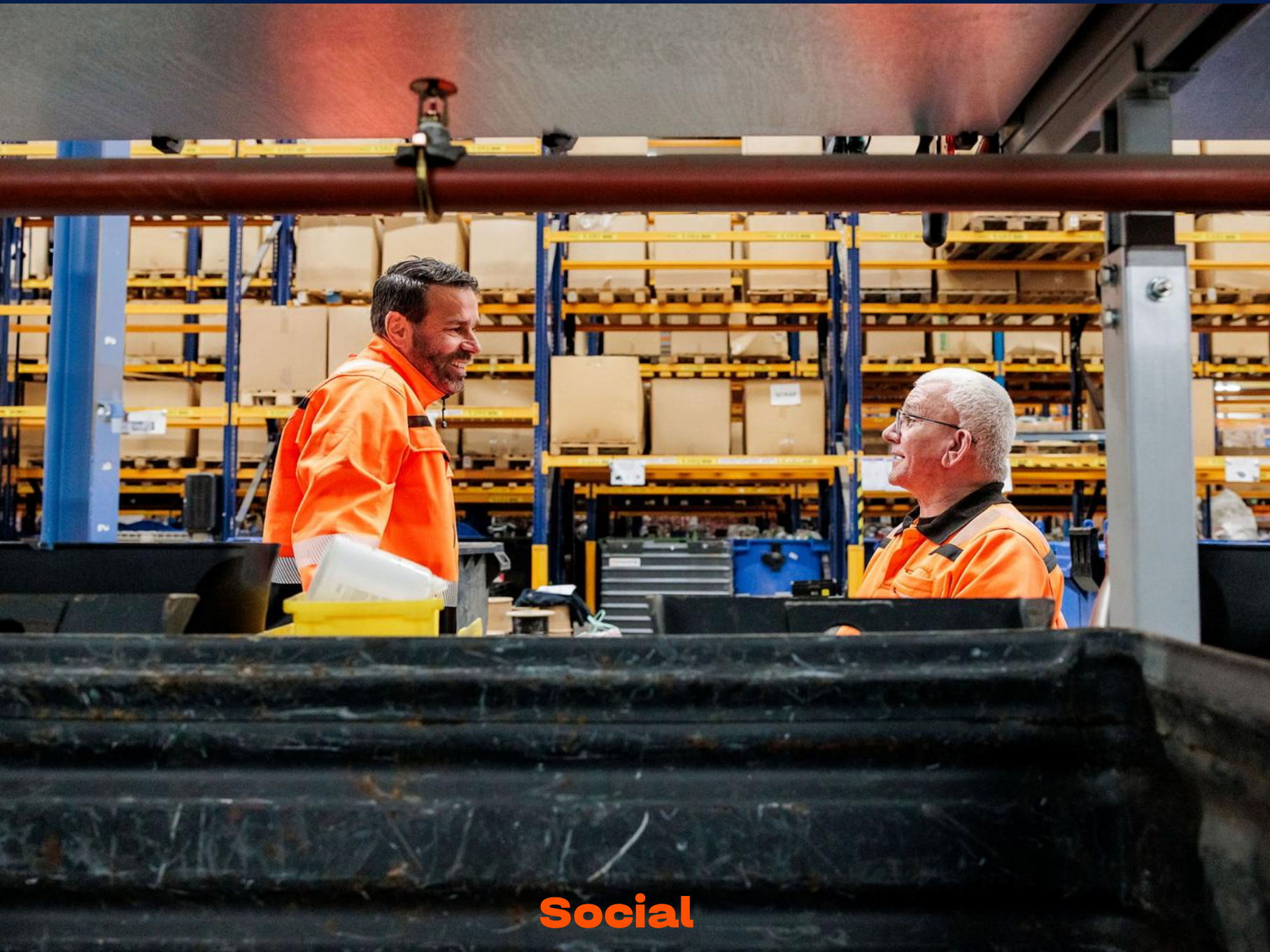
Resultaten

Om onze impact te meten hebben we gekeken naar onze hoofdgrondstofstromen. In 2025 hadden we 92 miljoen kg aan grondstofuitstromen, waarvan afgerond 88 miljoen kg recyclebaar en 4 miljoen kg niet-recyclebaar. Hier zat geen nucleair afval bij. In onderstaande tabel worden onze hoofdstromen exacter toegelicht.

Grondstoffen (kg)	2024		2025	
Karton	78.281.482		79.716.204	
Folie	7.670.943		7.784.242	
Metaal	2.855.728		3.458.145	
Hout	1.840.323		1.069.448	
Totaal	90.648.476		92.028.039	
Recyclebaar	86.431.852	95,3%	87.763.909	95,4%
Niet-recyclebaar	4.216.624	4,7%	4.264.130	4,6%
Niet-gevaarlijk afval	90.648.476	100,0%	92.028.039	100,0%
Gevaarlijk afval	0	0,0%	0	0,0%

Op dit moment zijn wij bezig met het in kaart brengen van de overige grondstofstromen. Ons doel is om een zo hoog mogelijk deel van de grondstoffen te behouden voor recycling na sortering en scheiding, om daadwerkelijke vernietiging zo veel mogelijk te voorkomen.

Daarnaast zijn onze doelstellingen om geen major non-conformaties te hebben bij de periodieke ISO 14001:2015 audits; en om geen milieu-incidenten te hebben, welke gerapporteerd dienen te worden aan bevoegd gezag. Deze doelstellingen hebben we in zowel 2024 als 2025 behaald.



Social

Algemene kenmerken van medewerkers

B8

Ons bedrijf wil graag bijdragen aan goed werkgeverschap, en daarom rapporteren wij hieronder over ons beleid en de kenmerken van ons personeel. Alle medewerkers van REISSWOLF zijn gescreend op veiligheid, privacy en omgang met gevoelige informatie. Afvoer van materialen vindt plaats conform de WEEELABEX-richtlijnen.

Door het aanbieden van vaste contracten en het aannemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt heeft Van Munster een directe impact op zowel de medewerkers als de bredere organisatie. Baanzekerheid draagt bij aan het welzijn en de tevredenheid van onze medewerkers, wat resulteert in hogere productiviteit en loyaliteit. Inclusiviteit en maatschappelijke verantwoordelijkheid versterken de positie van Van Munster als een betrouwbare en aantrekkelijke werkgever, wat bijdraagt aan een positieve werksfeer en een sterke bedrijfscultuur.

De financiële impact van het aanbieden van vaste contracten en het aannemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt is significant voor Van Munster. Baanzekerheid helpt ons om talent aan te trekken en te behouden, wat essentieel is voor de continuïteit en groei van ons bedrijf. Inclusiviteit en maatschappelijke verantwoordelijkheid dragen bij aan een positieve reputatie en versterken onze positie als een betrouwbare en aantrekkelijke werkgever. Dit resulteert in hogere productiviteit en efficiëntie, wat bijdraagt aan de financiële stabiliteit en groei van Van Munster.

In 2026 is aan de overkant van ons terrein aan de keltenweg een Bravoflexhalte gerealiseerd. Bravoflex is flexibel openbaar vervoer zonder vaste dienstregeling. Het is een mooie gelegenheid die de bereikbaarheid voor onze medewerkers verbetert.

Beleid

C6

Van Munster heeft beleid ten aanzien van eigen personeel met betrekking tot de volgende onderwerpen:

	Beleid
Kinderarbeid	Ja
Gedwongen arbeid	Ja
Mensenhandel	Ja
Discriminatie	Ja
Ongevallen preventie	Ja

Daarnaast heeft ons bedrijf een klachtenafhandelingsmechanisme voor onze werknemers ter aanvulling op bovenstaand beleid/gedragscode. Bij Van Munster hechten wij grote waarde aan de mening en feedback van onze medewerkers. Wij geloven dat een open en transparante communicatiestijl essentieel is voor het welzijn en de tevredenheid van onze medewerkers. Dit draagt bij aan de voortdurende verbetering van ons beleid en onze werkomgeving. Daarom hebben wij een klachtenafhandelingsmechanisme geïmplementeerd dat medewerkers de mogelijkheid biedt om aanvullingen op bestaand beleid te geven en eventuele zorgen te uiten.

Verder heeft Van Munster een vertrouwenspersoon aangesteld die beschikbaar is voor alle medewerkers. Deze vertrouwenspersoon biedt een veilige en vertrouwelijke omgeving waarin medewerkers hun zorgen en suggesties kunnen bespreken. Daarnaast hanteren wij een actieve klokkenluidersregeling, waarmee medewerkers anoniem melding kunnen maken van eventuele misstanden of zorgen zonder angst voor repercussies. Deze regeling zorgt ervoor dat medewerkers zich beschermd voelen en vrij zijn om hun mening te uiten. Naast deze mechanismen wordt er elk jaar een functioneringsgesprek gehouden met alle medewerkers. Tijdens deze gesprekken hebben medewerkers de gelegenheid om hun feedback te geven en hun mening te delen over het bestaande beleid en de werkomgeving. Dit biedt een

gestructureerde en regelmatige mogelijkheid voor medewerkers om hun stem te laten horen en bij te dragen aan de voortdurende verbetering van Van Munster.

Resultaten

Bij ons bedrijf werken 106 medewerkers (94 FTE). Onderstaand rapporteren we over onze type contracten en gender verdeling.

B8

Onderstaand ziet u een uitsplitsing van onze medewerkers naar type contract.

Medewerker / contracttype	2024		2025	
	FTE	Aantal	FTE	Aantal
Tijdelijk contract	36	43	30	37
Vast contract	52	59	64	69
ZZP	0	0	0	0
Totaal	88	102	94	106

Daarnaast rapporteren we onderstaand ook over de uitsplitsing van onze medewerkers naar gender.

Medewerker / gender	2024		2025	
	FTE	Aantal	FTE	Aantal
Man	71	80	74	79
Vrouw	17	22	20	27
Anders*	0	0	0	0
Niet gerapporteerd**	0	0	0	0

Medewerker / gender	2024		2025	
	FTE	Aantal	FTE	Aantal
Totaal	88	102	94	106

**Anders geldt voor medewerkers die zich hebben geregistreerd als genderneutraal.*

***Niet-gerapporteerd geldt voor medewerkers die hun genderidentiteit niet bekend willen maken.*

Daarnaast rapporteren we onderstaand ook over de in-en uitstroom van onze medewerkers.

In- en uitstroom	2024	2025
Nieuwe medewerkers (#)	38	24
Uitstroom medewerkers (#)	23	22
Personeelsverloop	23%	21%

Bij Van Munster is het personeelsbestand divers en veelzijdig. Onze medewerkers zijn regionaal gebonden. Dit zorgt voor een sterke lokale betrokkenheid en een diepgaand begrip van de gemeenschap waarin wij opereren. Daarnaast bestaat ons team uit medewerkers met diverse nationaliteiten. Deze culturele diversiteit verrijkt onze werkomgeving en draagt bij aan een breed scala aan perspectieven en ideeën. Wij geloven dat een diverse samenstelling van ons personeel bijdraagt aan innovatie en creativiteit binnen ons bedrijf.

Verder kent ons personeelsbestand een divers opleidingsniveau. Wij hebben medewerkers met uiteenlopende opleidingsachtergronden. Deze variëteit in opleidingsniveaus stelt ons in staat om een breed scala aan vaardigheden en expertise binnen ons team te hebben, wat bijdraagt aan de gehele kracht en flexibiliteit van Van Munster.

Incidenten

C7

Bij Van Munster streven we naar een werkomgeving waarin iedereen zich gerespecteerd en veilig voelt. We nemen incidenten van kinderarbeid, mensenhandel, gedwongen arbeid en discriminatie zeer serieus en hebben strikte beleidsmaatregelen om dergelijke incidenten te voorkomen en aan te pakken.

In het afgelopen jaar hebben we de volgende gegevens geregistreerd met betrekking tot incidenten van kinderarbeid, mensenhandel, gedwongen arbeid en discriminatie:

Gemeelde incidenten	
Kinderarbeid	Nee
Gedwongen arbeid	Nee
Mensenhandel	Nee
Discriminatie	Nee

Gezondheid en veiligheid van medewerkers

B9

Een gezonde en veilige werkomgeving heeft een directe impact op zowel de medewerkers als de bredere organisatie. Veiligheid draagt bij aan het welzijn en de tevredenheid van onze medewerkers, wat resulteert in hogere productiviteit en loyaliteit. Door te investeren in moderne technologieën en apparatuur, zorgen wij ervoor dat onze medewerkers in een veilige omgeving kunnen werken, wat bijdraagt aan de algehele efficiëntie en kwaliteit van onze dienstverlening. Het belangrijkste voor Van Munster is dat elke medewerker veilig naar huis kan gaan aan het einde van de dag.

De financiële impact van een gezonde en veilige werkomgeving is significant voor Van Munster. Investerings in veiligheid en moderne technologieën helpen ons om risico's te minimaliseren en ongevallen te voorkomen, wat resulteert in lagere kosten voor ziekteverzuim. Door te zorgen voor een veilige werkomgeving, versterken wij onze positie als een betrouwbare en aantrekkelijke werkgever, wat bijdraagt aan de financiële stabiliteit en groei van Van Munster. Wij streven continue naar 0 ongevallen met zwaar lichamelijk letsel en rapporteren over werk gerelateerde incidenten binnen Van Munster.

Veiligheid en gezondheid	2024	Aantal 2025
Werk gerelateerd incident (#)	5	5
Dodelijke slachtoffers (#)	0	0
Totaal	5	5
Incident Ratio*	5,68	5,32

Dodelijke slachtoffers: het aantal dodelijke slachtoffers als gevolg van arbeidsongevallen en beroep gerelateerde gezondheidsproblemen.

**Om de ratio van de werk gerelateerde incidenten per 100 medewerkers in een jaar te berekenen, wordt de volgende formule gebruikt, met de assumptie dat één fte 2.000 uur per jaar werkt. Aantal werk gerelateerde incidenten / totaal aantal gewerkte uren in een jaar door alle medewerkers x 200.000.*

Beloning, collectieve onderhandelingen en training

B10

Wij willen bijdragen aan een leefbaar loon en aan eerlijke arbeidsvoorwaarden. We rapporteren aanvullend hierop over de salarissen die wij betalen en de trainingen die wij aan medewerkers geven.

De beloning, collectieve onderhandeling en training van onze medewerkers hebben een directe impact op zowel de medewerkers zelf als op de bredere organisatie. Eerlijke beloning en goede arbeidsvoorwaarden dragen bij aan de tevredenheid en motivatie van onze medewerkers, wat resulteert in hogere productiviteit en loyaliteit. Door te investeren in training en ontwikkeling, zorgen wij ervoor dat onze medewerkers over de nodige vaardigheden en kennis beschikken om hun werk effectief uit te voeren, wat bijdraagt aan de algehele efficiëntie en kwaliteit van onze dienstverlening.

De financiële impact van beloning, collectieve onderhandeling en training is significant voor Van Munster. Eerlijke en competitieve beloningen helpen ons om talent aan te trekken en te behouden, wat essentieel is voor de continuïteit en groei van ons bedrijf. Investerings in training en ontwikkeling dragen bij aan de verbetering van de vaardigheden en kennis van onze medewerkers, wat op lange termijn resulteert in hogere productiviteit en efficiëntie. Door te zorgen voor goede arbeidsvoorwaarden en voortdurende professionele ontwikkeling, versterken wij onze positie als een betrouwbare en aantrekkelijke werkgever, wat bijdraagt aan de financiële stabiliteit en groei van Van Munster.

Beloning

Bij Van Munster belonen we onze medewerkers met een salaris dat boven het wettelijk minimumloon ligt.

	2024 uurloon in €	2025 uurloon in €
Bruto uurloon laagstbetaalde medewerker 21+	13,96	15,02
Bruto minimum uurloon 21+	13,68	14,40
Percentage dat het verschil uitdrukt	+2,0%	+4,3%

Daarnaast hebben we ook het verschil in beloning tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers binnen ons bedrijf in kaart gebracht. We vinden het van groot belang om onze medewerkers, ongeacht gender, gelijkwaardig te belonen. Onderstaand ziet u de resultaten.

Verskil in beloning tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers	2024 uurloon in €	2025 uurloon in €
Gemiddeld bedrag per uur voor mannelijke medewerkers	19,31	19,82
Gemiddeld bedrag per uur voor vrouwelijke medewerkers	18,75	20,08
Loonkloof Man/Vrouw	+2,9%	-1,3%

Collectieve onderhandelingen

Bij Van Munster valt geen van onze medewerkers onder een collectieve arbeidsovereenkomst (CAO). Hoewel wij niet volgens een specifieke CAO werken, volgen wij waar nodig de CAO Beroepsgoederenvervoer. Dit betekent dat wij de richtlijnen en bepalingen van deze CAO in acht nemen wanneer dit relevant is voor onze bedrijfsvoering en de functies van onze medewerkers. In de jaren 2024 en 2025 is 0% van de medewerkers die onder een CAO valt.

Opleiding

Onderstaand rapporteren we over het aantal trainingsuren van onze medewerkers uitgesplitst naar gender.

Trainingsuren gemiddelde	2024	2025
Gemiddelde uren Man	10,39	5,27
Gemiddelde uren Vrouw	7,34	8,04
Trainingsgelijkheid Man / Vrouw	+29,3%	-52,6%

Trainingsuren	2024		2025	
	Totaal uren	Gemiddeld	Totaal uren	Gemiddeld
Per Gender				
Medewerkers Man	831	10,39	416	5,27
Medewerkers Vrouw	162	7,34	217	8,04
Trainingsgelijkheid Man/Vrouw		+29,3%		-52,6%

Van Munster hecht grote waarde aan gelijke kansen in functies zoals chauffeurs, productie en heftruckmedewerkers. Deze functies vereisen specifieke trainingen en ontwikkeling voor alle medewerkers, ongeacht gender. Ons personeelsbestand bestaat echter voornamelijk uit mannelijke medewerkers die relevant zijn voor hun werkzaamheden. Van Munster streeft ernaar om inclusiviteit en gelijke kansen voor alle medewerkers te bevorderen. Wij blijven investeren in training en ontwikkeling voor zowel mannelijke als vrouwelijke medewerkers, en moedigen iedereen aan om deel te nemen aan relevante trainingen en opleidingen. Door deze inspanningen willen wij ervoor zorgen dat alle medewerkers de mogelijkheid hebben om zich te ontwikkelen.



Governance

Beschuldigingen en boetes voor corruptie en omkoping

B11

Bij Van Munster staat eerlijk zakendoen hoog in het vaandel. Daarom rapporteren wij over het aantal beschuldigingen en boetes in relatie tot corruptie en omkoping. In het verlengde hierop zijn het beleid en de ambities verwerkt. Wij hechten grote waarde aan integriteit en ethisch handelen, omdat dit niet alleen bijdraagt aan een gezonde bedrijfsomgeving, maar ook aan het vertrouwen van onze klanten, partners en de bredere gemeenschap.

Beschuldigingen van corruptie en omkoping kunnen ernstige gevolgen hebben voor zowel mens als milieu. Ten eerste kan het leiden tot een verlies van vertrouwen bij medewerkers, klanten en partners, wat de werksfeer en samenwerking negatief beïnvloedt. Dit kan resulteren in een verminderde motivatie en productiviteit onder medewerkers, en een afname van klanttevredenheid en loyaliteit. Daarnaast kan corruptie de besluitvorming binnen ons bedrijf beïnvloeden, waardoor duurzame en milieuvriendelijke keuzes mogelijk worden ondermijnd. Dit kan leiden tot een verhoogde milieubelasting en een negatieve impact op de gemeenschappen waarin wij actief zijn. Het is van cruciaal belang dat wij onze verantwoordelijkheid nemen om dergelijke praktijken te voorkomen en actief te bestrijden.

Beschuldigingen van en boetes voor corruptie en omkoping kunnen aanzienlijke financiële gevolgen hebben voor Van Munster. Boetes en juridische kosten kunnen direct de winstgevendheid aantasten. Bovendien kan het verlies van vertrouwen bij klanten en partners leiden tot een afname van omzet en marktpositie. Dit kan op lange termijn de financiële stabiliteit en groei van het bedrijf in gevaar brengen. Om deze risico's te mitigeren, heeft Van Munster beleid om corruptie en omkoping te voorkomen. Door transparantie en eerlijkheid te waarborgen, streven wij ernaar een betrouwbare en duurzame partner te blijven voor onze klanten en de gemeenschap.

Resultaten

In 2025 hebben wij geen beschuldigingen en boetes in relatie tot corruptie en omkoping ontvangen.

Corruptie en omkoping	2024	2025
Beschuldiging(en)	0	0
Boete(s)	0	0

NIEUWE KANSEN DOOR DUURZAAMHEID

Bij Van Munster staan wij voor duurzaam ondernemen en dat hoeft niet altijd moeilijk te zijn. Door slimmer om te gaan met afval kun je namelijk allerlei kansen creëren. Kansen om grondstoffen te behouden. Kansen om duurzamer te werken. Kansen om afvalkosten te besparen. We combineren moderne technologie met vertrouwde oplossingen. Zo geven we duurzaamheid een extra impuls en helpen we jou bij de transitie van afval naar grondstof.



Ambities en maatregelen

Bij Van Munster geloven we in nieuwe kansen door duurzaamheid. Om deze rapportage af te ronden, beschrijven wij in dit hoofdstuk onze huidige focusgebieden evenals onze ambities richting de toekomst. Deze topics zijn onderverdeeld in Milieu, Mens en Bestuur (ESG). Per hoofdthema ronden we onze ambities af met een visuele weergave waar we onze ambities presenteren naast de Sustainable Development Goals (SDG's).

Milieu

Zero Waste Concept

Van Munster streeft naar een toekomst waarin afval niet langer gezien wordt als een probleem, maar als een waardevolle grondstof. Met het Zero Waste Concept en de aanpak van vier afvalstromen (papier, metaal, hout en kunststof) biedt Van Munster op maat gemaakte oplossingen per sector. Dit zorgt voor betrouwbare en flexibele dienstverlening, waarbij duurzaamheid centraal staat. Door samen te werken met verschillende sectoren, delen we de beste oplossingen en implementeren we deze effectief.

Verduurzaming van Van Munster




Het verduurzamen van het wagenpark is een belangrijke stap in onze milieudoelstellingen. Op dit moment is ons wagenpark voor 90% voorzien van HVO100. Dit vermindert niet alleen onze CO₂-uitstoot, maar verhoogt tevens ook de betrouwbaarheid en flexibiliteit van onze dienstverlening. Onderzoek is uitgevoerd naar de mogelijkheden van waterstof samen met leveranciers en andere bedrijven. Voor de continuïteit is niet gekozen voor waterstof maar de keuze is gemaakt voor het aanschaffen van 2 elektrische vrachtwagens. We zijn op dit moment gezamenlijk bezig met het werken aan de realisatie van mobiel laden en in de toekomst een laadplein.

Daarnaast zetten we ons in voor het verminderen van energieverbruik. Door over te stappen op groene stroom en energie-efficiënte oplossingen zoals LED- verlichting en batterijopslag, dragen we bij aan een duurzamere toekomst. We

werken samen met energieleveranciers om de inkoop van groene stroom te optimaliseren, wat onze betrouwbaarheid en flexibiliteit verder versterkt.

Allerlaatst is het elektrificeren van werkmaterieel, zoals heftrucks en loaders, een andere belangrijke stap in onze milieudoelstellingen. Na onderzoek is vastgesteld dat dit op dit moment nog niet mogelijk is. Dit vermindert onze afhankelijkheid van fossiele brandstoffen en verhoogt de efficiëntie van onze operaties. Samen met leveranciers zorgen we voor de aanschaf en implementatie van elektrische werkmiddelen, wat onze samenwerking en duurzaamheid bevordert.

Samenvattend overzicht

Doelstelling	Acties	SDG's
Zero Waste Concept	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aanpak van vier afvalstromen (papier, metaal, hout, kunststof) 2. Oplossingen op maat per sector 3. Samenwerken met verschillende sectoren 	
Verduurzaming	<ol style="list-style-type: none"> 4. Overstappen naar HVO100 en waar mogelijk elektrisch 5. Realisatie mobiel laden en een laadplein 6. Verminderen van energieverbruik 7. Overstappen op groene stroom 8. Elektrificeren van werkmaterieel 	 

Mens

Inclusieve werkgelegenheid

Bij Van Munster geloven we in inclusieve werkgelegenheid en sociale verantwoordelijkheid. We streven ernaar om in ons bedrijf minimaal vier mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te hebben, wat bijdraagt aan betrouwbare en flexibele dienstverlening. Door samen te werken met sociale werkvoorzieningen en gemeentes, versterken we onze samenwerking en maatschappelijke betrokkenheid. In 2024 en 2025 is deze doelstelling behaald.

Opleiding & ontwikkeling

We stimuleren de groei van onze medewerkers door ontwikkelingsmogelijkheden te bieden, zoals doorgroeimogelijkheden voor chauffeurs. Dit draagt bij aan een prettige werkomgeving en versterkt onze betrouwbaarheid en flexibiliteit. Samen met opleidingsinstituten bieden we trainingen en cursussen aan, wat onze samenwerking verder bevordert.

Een positieve en ondersteunende werkomgeving is essentieel voor Van Munster. We stimuleren een cultuur waarin medewerkers zich prettig en gezien voelen, en waar ruimte is voor humor. Door regelmatige feedbacksessies en training van leidinggevenden zorgen we ervoor dat onze cultuur behouden blijft, zelfs tijdens sterke groei. Dit draagt bij aan een prettige werksfeer en versterkt onze samenwerking.

Gezondheid & welzijn

Gezondheid en welzijn van onze medewerkers staan hoog in het vaandel. Deelname aan sportevenementen als team bevordert niet alleen de gezondheid, maar ook de onderlinge binding en samenwerking.

Goede doelen

Op woensdag 1 oktober 2025 organiseerde REISSWOLF de 18^e Nationale Snipperdag. REISSWOLF doneert een bedrag aan Stichting Ambulance Wens van €5.000

Jongeren bedrijvendag

Op 20 oktober 2025 kunnen leerlingen van 2^{de} leerjaar van het voortgezet onderwijs, op de locaties van Het Hooghuis en het Maaslandcollege inschrijven voor de jongeren bedrijvendag, Mijn Toekomst in Oss live. Op dinsdag 20 januari 2026 kunnen de leerlingen in groepjes een kijkje nemen bij bedrijven in Oss en ook bij Van Munster Recyclers zijn ze welkom.

Stagiaire

In de periode eind 2025 heeft een stagiaire werkzaamheden verricht ter verbetering van het productvernietigingsproces dat januari 2026 is afgerond.





Bos van Oss

Het Bos van Oss is een initiatief van werkgevers in Oss met als doel de aanplant van een nieuw bos met de omvang van 20 hectare. Het bos is in samenwerking met zoveel mogelijk partijen binnen de gemeente Oss om te zorgen voor meer groen waardoor de biodiversiteit toeneemt. Van Munster is niet gevestigd in de nabijheid van een biodiversiteitsgevoelig gebied. Het onderwerp scoort laag in de materialiteitsanalyse, maar Van Munster vindt het wel belangrijk om op dit thema bij te dragen aan een goede lokale leefomgeving.

Databescherming en privacy

REISSWOLF vernietigt uw vertrouwelijke papieren en datadragers volgens de strengste eisen van Europese wetgeving (AVG) en de hoogste norm in de industrie: DIN 66399. Onze locaties zijn 24/7 zichtbaar en onzichtbaar beveiligd. We werken met een vast team en onze medewerkers zijn gescreend. Wij hebben alle benodigde certificaten in bezit en jaarlijks zijn er audits zoals CA+ en WEEELABEX die wordt uitgevoerd door onafhankelijke partijen. Het doel is om 0 incidenten en of klachten te hebben betreft datalekken en privacy schendingen van particulieren en/of zakelijke klanten. Deze doelstellingen zijn in zowel 2024 als 2025 behaald.

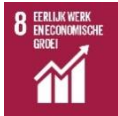
Samenvattend overzicht

Doelstelling	Acties	SDG's
Inclusieve werkgelegenheid	<ol style="list-style-type: none"> 1. In dienst nemen van minimaal vier mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt 2. Samenwerken met sociale werkvoorzieningen en gemeentes 	
Opleiding & ontwikkeling	<ol style="list-style-type: none"> 3. Ontwikkelingsmogelijkheden voor medewerkers 4. Trainingen en cursussen aanbieden 5. Regelmatige feedbacksessies en training van leidinggevenden 	
Gezondheid & Welzijn	<ol style="list-style-type: none"> 6. Gezondheidsprogramma's en sportabonnementen aanbieden 7. Deelname aan sportevenementen als team 	 

Bestuur

Goed bestuur en transparantie zijn cruciaal voor Van Munster. We evalueren regelmatig en passen onze werkwijze aan op basis van gesprekken met bedrijfsadviseurs. Zo blijven we betrouwbaar en flexibel in onze dienstverlening. Onze VCA- certificering en vastgelegde veiligheidsprotocollen zorgen voor een veilige werkomgeving, wat de veiligheid van onze operaties versterkt. Transparante en regelmatige rapportage over onze prestaties en doelstellingen is een belangrijk onderdeel van onze governance. We werken samen met externe auditors en stakeholders om continue verbetering te waarborgen. Dit draagt bij aan onze betrouwbaarheid en versterkt de samenwerking met onze stakeholders. Door deze ambities en doelstellingen na te streven, blijft Van Munster een betrouwbare en flexibele dienstverlener die duurzaamheid, veiligheid en samenwerking hoog in het vaandel heeft staan. Samen werken we aan een duurzamere toekomst, waarin afval een waardevolle grondstof is en onze medewerkers en stakeholders centraal staan.

Samenvattend overzicht

Doelstelling	Acties	SDG's
Goed bestuur & transparantie	<ol style="list-style-type: none"> 1. Regelmatige evaluaties en aanpassingen door gesprekken met bedrijfsadviseurs 2. VCA- certificering en veiligheidsprotocollen 3. Transparante en regelmatige rapportage over prestaties en doelstellingen 	

Directiebeoordeling

Directiebeoordeling Van Munster Recyclers BV REISSWOLF Heesch BV

Periode: 01-01-2025 t/m 31-12-2025

1 Directiebeoordeling

Dit verslag bevat de belangrijkste KAM, MVO-gebeurtenissen en resultaten over 2025 van Van Munster Recyclers B.V. en REISSWOLF Heesch B.V. Voor het eerst combineren we het duurzaamheidsverslag en doelstellingen in een rapport. De directie kijkt elk jaar naar hoe goed het managementsysteem werkt voor kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu (volgens ISO 9001:2015 en ISO 14001:2015) en eventuele aanvullende certificaten die nodig zijn voor een goede bedrijfsvoering. Denk aan de WEEELABEX en milieu certificering.

Tijdens deze beoordeling wordt gekeken:

- waar we kunnen verbeteren
- wat er eventueel aangepast moet worden in het kwaliteitsmanagementsysteem Qooling
- welke middelen nodig zijn

De uitkomsten worden vastgelegd, zodat we acties kunnen volgen en terugzien wat er is afgesproken.

2. Inleiding

Deze beoordeling is gebaseerd op hoe de organisatie is ingericht (het organogram) en hoe het managementsysteem werkt binnen Van Munster Recyclers en REISSWOLF Heesch BV.

Het doel is simpel: inzicht krijgen hoe de organisatie draait en of de structuur nog goed past bij onze doelstellingen voor onze organisatie.

Wij beoordelen onder andere:

- of we voldoen aan wet- en regelgeving
- of onze doelen zijn behaald
- welke trends zichtbaar zijn
- welke risico's en kansen relevant zijn

Op basis daarvan bepalen we verbeteracties.

3. Directiestructuur en management

De directie bestaat uit Jan van Munster (Algemeen Directeur), Ron van Nistelrooy (Commercieel Directeur) en Ilse van den Broek (Financieel Directeur). Zij worden ondersteund door Paul van Bakel (Manager Bedrijfsprocessen) en Edwin Hendriks (Operationeel Manager). Alle leden vormen gezamenlijk het MT-team en zijn betrokken bij de managementsystemen en MVO. Zij richten zich op het verbeteren van kwaliteit, arbeidsomstandigheden (Arbo) en milieu.

De directie borgt actief het kwaliteits- en milieubeleid, ziet toe op communicatie binnen de organisatie en stelt middelen beschikbaar voor het behalen van doelstellingen. De betrokkenheid blijkt uit acties uit voorgaande beoordelingen die worden bijgehouden, zoals voorgaande acties, wijzigingen, prestaties met inbegrip van trends.

Periodiek worden trends gemonitord. Het klanttevredenheidsonderzoek wordt elke 2 jaar uitgevoerd, de doelstellingen worden jaarlijks geactualiseerd, prestaties worden continu gemonitord, afwijkingen en corrigerende maatregelen geregistreerd, auditresultaten extern en intern gecommuniceerd en geregistreerd in Qooling, prestaties van externe aanbieders bijgehouden, voorzien van de beschikbare middelen die nodig zijn om een doel te behalen, verminderen van risico's en het benutten van kansen.

4. Operationele aansturing

In de organisatie zijn teamleiders voor productie, transport, onderhoud en productverwerking. De teams zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van processen volgens vastgestelde werkinstructies. Risico's op inconsistente werkwijzen worden ondervangen door standaardisatie, training en interne audits. Milieuaspecten, zoals emissies, afvalstromen en energieverbruik, worden beheerst door operationele maatregelen en monitoring.

5. Ondersteunende diensten

Ondersteunende afdelingen (KAM, HRM, ICT, Backoffice, Marketing en Communicatie) dragen bij aan de ontwikkeling, onderhoud en borging van het managementsysteem. Competentiebeheer, middelenbeschikbaarheid en documentbeheer zijn geëvalueerd, waarbij aandacht is voor ICT en verdere digitalisering.

6. Commerciële aansturing

De commerciële afdeling bestaat uit Verkoop, Binnendienst, Buitendienst, Marketing & Communicatie en een Communicatieadviseur. Deze structuur ondersteunt professionele klantbenadering en zichtbaarheid.

7. Governance & coördinatie

De Manager Bedrijfsprocessen speelt een sleutelrol in procesbeheersing, documentatiebeheer, ERP-systeem AMCS Platform systeem en ICT. Zorgt voor een goed functionerend systeem, met verbeterpunten op documentversiebeheer en naleving van werkafspraken conformiteit met ISO 9001 en ISO 14001.

8. Effectiviteit van de organisatie

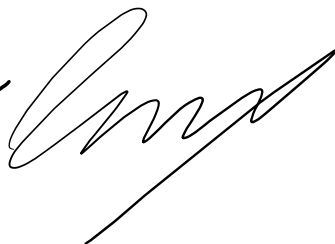
De organisatie presteert goed op kwaliteit, veiligheid en klantgerichtheid. Milieuprestaties tonen afvalscheiding en energie-efficiëntie die worden weergegeven in het AMCS ESG systeem. In het systeem SuperOffice worden klachten geregistreerd en worden trends gesignaleerd om verbeteringen door te voeren.

9. Risico's en kansen

Belangrijke risico's zijn ICT-belasting, geopolitieke ontwikkelingen en wetgeving. Kansen liggen in digitalisering, procesoptimalisatie, en commerciële groei.



Jan van Munster,
Directeur
01-04-2026



Ron van Nistelrooy,
Commercieel Directeur
01-04-2026



Ilse van de Broek,
Financieel Directeur.
01-04-2026

10. Evaluatie 2025

Nr.		Stappenplan / acties:	Evaluatie	Middelen die nodig zijn om doelstelling te bereiken	Gerealiseerd	Stakeholder
1	Inkoopmanagement structureren/ opzetten	Analyse huidige inkoopkanalen/methode n; Bepalen standaard; instrueren en implementeren	Eenmalig	Procesflow inkooporders (SuperOffice), Accorderingsmechaniek; Opschonen van het Klantenbestand in SuperOffice	Behaald en geïmplementeerd	MT Medewerkers
2	Van Personeelsraad naar Ondernemingsraad	Directie pakt meer sturende rol om leden en overige medewerkers te motiveren zitting te nemen in ondernemingsraad. Het streven is om in 2026 een volwaardige ondernemingsraad opgericht te hebben	Voortdurend	Voeding vanuit MT met stukken ter behandeling door PR; brief tot oproep kandidaatstelling onder medewerkers vanuit directie	Doorgezet naar 2026	Directie Personeelsraad Medewerkers
3	Zero-Waste service - concept vormgeven	Instructie Verkoop; AMCS portal voor klanten operationeel maken waarin zij hun afvalstromen kunnen	Continue	AMCS portal (CO2 inzicht); Marketingplan	Afgerond binnen strategie en sale	Klanten Directie Verkoop

		zien en CO2 uitstoot kunnen monitoren				
4	Reduceren energieverbruik kantoor	Aanpassen klimaatbeheersingssysteem. Minder energieverbruik	Eenmalig	Ombouwen huidige systeem naar energiezuinigere versie	Gerealiseerd 10% minder verbruik	Directie Medewerkers
5	Uitvoeren Zero-Waste afspraken bij klanten om stapsgewijs te komen tot ZeroWaste in 2030	Samen met de klant op de werkvloer een schouw afvalstromen uitvoeren, vervolgens plan van aanpak presenteren	Eenmalig	Zero-Waste presentaties	Behaald en geïmplementeerd	Verkoop Klanten
6	Reduceren uitstoot tijdens transport	Installeren HVO dieseltank - schone diesel (plantaardige oliën en vetten) - hierdoor 80-90% minder uitstoot	Eenmalig	HVO Dieseltank voor de vrachtwagens - levering van bewuste brandstof	Behaald en geïmplementeerd	Directie Leverancier
8	Vergroten veiligheid	Uitzetten van meerdere toolbox items minimaal 2 x per jaar.	Continue	Publiceren op Munsternet en medewerkers uitleg geven.	Behaald en geïmplementeerd	Medewerkers HR
9	CSRD systeem opzetten	uitzoeken welke vereisten en hoe deze in onze organisatie te implementeren	Eenmalig	Gesprekken aangaan met gespecialiseerde organisatie	Behaald en geïmplementeerd	Directie Leverancier

11. Doelstellingen 2026

Nr.		Stappenplan / acties:	Evaluatie	Middelen die nodig zijn om doelstelling te bereiken	Stakeholder
1	Elektrificeren wagenpark	Bestellen van 2 elektrische vrachtwagens.		Bestellen zodra subsidie beschikbaar is.	Directie/ leverancier
2	Realiseren laadplein	Vorbereiden van een laadplein		Zodra vrachtwagens besteld en geleverd zijn voorzieningen treffen voor een laadplein	Directie/ leverancier
3	Uitrol CSRD rapportage tool bij klanten	Minimaal 50 klanten in de rapportage tool eind 2026		Informeren verkoop over de rapportagetool en de werkwijzen	Verkoop/ klanten
4	Invoeren km heffing per juli 2026	Alle voertuigen die verplicht zijn voorzien van een tolbadge.		Bestellen tolkastjes, voorbereiden administratie.	Directie
5	Vergroten veiligheid	Aandacht houden voor veiligheid. Minimaal 2 toolboxmeetings per jaar.		Onderwerpen als verkeersveiligheid, tillen, toolbox meetings	Iedereen/ KAM
6	ERP systeem werken in de Cloud	Volledige overgang van Elemos naar Web UI		Training van het volledige kantoorpersoneel, weegbrug, planning en overige medewerkers.	IT/directie/ personeel

7	Van Personeelsraad naar Ondernemingsraad	Directie pakt meer sturende rol om leden en overige medewerkers te motiveren zitting te nemen in ondernemingsraad. Het streven is om in 2026 een volwaardige ondernemingsraad opgericht te hebben	Voortdurend	Voeding vanuit MT met stukken ter behandeling door PR; brief tot oproep kandidaatstelling onder medewerkers vanuit directie	Directie Personeelsraad Medewerkers
---	--	---	-------------	---	---

Colofon

Dit duurzaamheidsrapport is opgesteld door:

Van Munster Recyclers B.V., KvK-nummer: 17225100, BTW-nummer: NL819356141B01

REISSWOLF Heesch B.V. , KvK-nummer: 160683670001, BTW-nummer: NL05113033

Vestigingsadres: Keltenweg 40, 5342 LP Oss Nederland

Rapportageperiode: 1 januari 2025 – 31 december 2025

Publicatiedatum: 1 mei 2026

Dit verslag is opgesteld op geconsolideerde basis en heeft betrekking op de volgende entiteiten:

- Van Munster Recyclers B.V.
- REISSWOLF Heesch B.V.

De duurzaamheidsrapportage is opgesteld in lijn met de CSRD-richtlijn en gebaseerd op de VSME Comprehensive Module, met uitzondering van scope 3-emissies.